

O HOSPITAL E MATERNIDADE THEREZINHA DE JESUS - HMTJ JF, entidade de direito privado e sem fins lucrativos, qualificado como Organização Social pelo Município de Juiz de Fora, no uso de suas atribuições legais torna público a retificação do Processo Seletivo Edital nº 001/2021 publicado no dia 22 de abril de 2021, com intuito de preencher as vagas disponíveis e formação de cadastro reserva no quadro de pessoal das **UNIDADES DE PRONTO ATENDIMENTO geridas pela OSSHMTJ no município de Betim.**

## 1. Referente ao Item 2.DAS FUNÇÕES:

Onde Lê-se:

### 2.DAS FUNÇÕES

2.1 O Processo Seletivo destina-se a selecionar candidatos para formação de cadastro reserva e preenchimento de vagas disponíveis das **UNIDADES DE PRONTO ATENDIMENTO geridas pela OSSHMTJ no município de Betim**, no decorrer do prazo de validade do Processo Seletivo que será de 06 (seis) meses, a contar da data de homologação do certame.

2.2 As funções, quantidade de vagas, salário base, jornada semanal de trabalho, pré-requisitos e valor da inscrição estão estabelecidos na tabela que segue, podendo esta ser alterada a qualquer momento em virtude da necessidade de prestação de serviços da unidade:

ITEM	FUNÇÕES	VAGAS		SALÁRIO BASE (R\$)	JORNADA DE TRABALHO SEMANAL	PRÉ-REQUISITOS	INSCRIÇÃO (R\$)
		AC					
001	Coordenador dos Serviços de Enfermagem	CR		R\$ 5.500,00	44h semanais	Curso superior em enfermagem, desejável Pós graduação em Gestão Hospitalar, Urgência e emergência ou áreas afins e COREN ativo. Desejável experiência na área de 06 meses a 01 ano	Gratuita
002	Analista de Qualidade	CR		R\$ 2.300,00	44h semanais	Curso superior em Administração ou áreas afins, desejável pós em Gestão da Qualidade. Desejável experiência na área de 06 meses a 01 ano	Gratuita
003	Enfermeiro (Rotina/SCIH)	CR		R\$3.569,51	44h semanais	Curso superior em enfermagem, desejável Pós graduação em Gestão Hospitalar, Urgência e emergência, Controle de Infecção Hospitalar ou áreas afins e COREN ativo. Desejável experiência na área de 06 meses a 01 ano	Gratuita
004	Assistente de Recursos Humanos Sênior	CR		R\$1.591,70	44h semanais	Curso superior em andamento ou concluído em Administração, Gestão de Recursos Humanos e áreas afins. Desejável experiência na área de 06 meses a 01 ano	Gratuita

005	Assistente de Faturamento Sênior	CR	R\$1.591,70	44h semanais	Cursos superior em andamento ou concluído em Administração, Gestão Hospitalar e áreas afins. Desejável experiência na área de 06 meses a 01 ano	Gratuita
006	Assistente Administrativo Sênior	CR	R\$1.591,70	44h semanais	Cursos superior em andamento ou concluído em Administração, Ciências contábeis, Gestão Hospitalar e áreas afins. Desejável experiência na área de 06 meses a 01 ano	Gratuita
007	Técnico em Segurança do Trabalho	1	R\$1.510,00	44h semanais	Curso técnico em Segurança do trabalho e registro do Ministério da economia.	Gratuita
008	Enfermeiro	12	R\$2.990,96	12hx36h	Curso superior em enfermagem, desejável curso de protocolo de Manchester, pós graduação em Urgência e Emergência será um diferencial e COREN ativo. Desejável experiência na área de 06 meses a 01 ano	Gratuita
009	Técnico de Enfermagem	42	R\$1.265,00	12hx36h	Curso técnico em enfermagem e COREN ativo. Desejável experiência na área de 06 meses a 01 ano	Gratuita
010	Assistente Social RT	CR	R\$3.080,00	30h semanais	Curso superior de Serviço Social, desejável pós em gestão hospitalar e registro ativo	Gratuita
011	Assistente Social	CR	R\$2.600,00	30h semanais	Curso superior de Serviço Social e registro ativo. Desejável experiência na área de 06 meses a 01 ano	Gratuita
012	Supervisor das Aplicações Técnicas RX	CR	R\$1.900,00	24h semanais	Curso técnico em radiologia e registro ativo. Desejável experiência na área de 06 meses a 01 ano	Gratuita
013	Técnico em Radiologia	CR	R\$1.600,00	24h semanais	Curso técnico em radiologia e registro ativo. Desejável experiência na área de 06 meses a 01 ano	Gratuita
014	Farmacêutico RT	CR	R\$3.938,00	44h semanais	Curso superior em farmácia, desejável pós em Farmácia Hospitalar, Farmácia Clínica e/ ou Gestão Hospitalar e registro ativo. Desejável experiência na área de 06 meses a 01 ano	Gratuita
015	Farmacêutico	4	R\$2.809,40	12hx36h	Curso superior em farmácia e registro ativo. Desejável experiência na área de 06 meses a 01 ano	Gratuita

016	Técnico de Farmácia	2	R\$1.265,00	12hx36h	Curso técnico em farmácia. Desejável experiência na área de 06 meses a 01 ano	Gratuita
017	Assistente de Almoxarifado Sênior	1	R\$1.591,70	44h semanais	Cursos superior em andamento ou concluído em Administração, logística, Gestão Hospitalar e áreas afins. Desejável experiência na área de 06 meses a 01 ano	Gratuita
018	Auxiliar de Suprimentos	1	R\$1.166,00	44h semanais	Segundo grau completo e desejável experiência na área de 06 meses a 01 ano	Gratuita
019	Supervisor de Recepção	1	R\$1.591,70	44h semanais	Cursos superior em andamento ou concluído em Administração, Gestão Hospitalar e áreas afins. Desejável experiência na área de 06 meses a 01 ano e em supervião de equipes	Gratuita
020	Recepcionista	8	R\$1.166,00	12hx36h	Segundo grau completo e desejável experiência na área de 06 meses a 01 ano	Gratuita
021	Encarregado de Limpeza	1	R\$1.287,81	44h semanais	Segundo grau completo e desejável experiência na área de 06 meses a 01 ano	Gratuita
022	Auxiliar de Limpeza	17	R\$1.100,00	12hx36h	Primeiro grau completo e desejável experiência na área de 06 meses a 01 ano	Gratuita
023	Oficial de manutenção	2	R\$1.500,00	12hx36h	Primeiro grau completo e desejável experiência na área de 06 meses a 01 ano	Gratuita
024	Técnico de Apoio ao usuário de TI	2	R\$1.600,00	12hx36h	Ensino médio/ técnico completo; desejável de 06 meses a 01 ano no exercício do próprio cargo; conhecimento em informática	Gratuita

CR: Cadastro Reserva

Agora lê-se:

## 2.DAS FUNÇÕES

2.3 O Processo Seletivo destina-se a selecionar candidatos para formação de cadastro reserva e preenchimento de vagas disponíveis das **UNIDADES DE PRONTO ATENDIMENTO geridas pela OSSHMTJ no município de Betim**, no decorrer do prazo de validade do Processo Seletivo que será de 06 (seis) meses, a contar da data de homologação do certame.

2.4 As funções, quantidade de vagas, salário base, jornada semanal de trabalho, pré-requisitos e valor da inscrição estão estabelecidos na tabela que segue, podendo esta ser alterada a qualquer momento em virtude da necessidade de prestação de serviços da unidade:

ITEM	FUNÇÕES	VAGAS		SALÁRIO BASE (R\$)	JORNADA DE TRABALHO SEMANAL	PRÉ-REQUISITOS	INSCRIÇÃO (R\$)
		AC					
001	Coordenador dos Serviços de Enfermagem	CR		R\$ 5.500,00	44h semanais	Curso superior em enfermagem, desejável Pós graduação em Gestão Hospitalar, Urgência e emergência ou áreas afins e COREN ativo. Desejável experiência na área de 06 meses a 01 ano	Gratuita
002	Analista de Qualidade	CR		R\$ 2.300,00	44h semanais	Curso superior em Administração ou áreas afins, desejável pós em Gestão da Qualidade. Desejável experiência na área de 06 meses a 01 ano	Gratuita
003	Enfermeiro (Rotina/SCIH)	CR		R\$3.569,51	44h semanais	Curso superior em enfermagem, desejável Pós graduação em Gestão Hospitalar, Urgência e emergência, Controle de Infecção Hospitalar ou áreas afins e COREN ativo. Desejável experiência na área de 06 meses a 01 ano	Gratuita
004	Assistente de Recursos Humanos Sênior	CR		R\$1.591,70	44h semanais	Cursos superior em andamento ou concluído em Administração, Gestão de Recursos Humanos e áreas afins. Desejável experiência na área de 06 meses a 01 ano	Gratuita
005	Assistente de Faturamento Sênior	CR		R\$1.591,70	44h semanais	Cursos superior em andamento ou concluído em Administração, Gestão Hospitalar e áreas afins. Desejável experiência na área de 06 meses a 01 ano	Gratuita
006	Assistente Administrativo Sênior	CR		R\$1.591,70	44h semanais	Cursos superior em andamento ou concluído em Administração, Ciências contábeis, Gestão Hospitalar e áreas afins. Desejável experiência na área de 06 meses a 01 ano	Gratuita

007	Técnico em Segurança do Trabalho	1	R\$1.510,00	44h semanais	Curso técnico em Segurança do trabalho e registro do Ministério da economia. Desejável experiência na área de 06 meses a 01 ano	Gratuita
008	Enfermeiro	12	R\$2.990,96	12hx36h	Curso superior em enfermagem, desejável curso de protocolo de Manchester, pós graduação em Urgência e Emergência será um diferencial e COREN ativo. Desejável experiência na área de 06 meses a 01 ano	Gratuita
009	Técnico de Enfermagem	42	R\$1.265,00	12hx36h	Curso técnico em enfermagem e COREN ativo. Desejável experiência na área de 06 meses a 01 ano	Gratuita
010	Assistente Social RT	CR	R\$3.080,00	30h semanais	Curso superior de Serviço Social, desejável pós em gestão hospitalar e registro ativo. Desejável experiência na área de 06 meses a 01 ano	Gratuita
011	Assistente Social	CR	R\$2.600,00	30h semanais	Curso superior de Serviço Social e registro ativo. Desejável experiência na área de 06 meses a 01 ano	Gratuita
012	Supervisor das Aplicações Técnicas RX	CR	R\$1.900,00	24h semanais	Curso técnico em radiologia e registro ativo. Desejável experiência na área de 06 meses a 01 ano	Gratuita
013	Técnico em Radiologia	CR	R\$1.600,00	24h semanais	Curso técnico em radiologia e registro ativo. Desejável experiência na área de 06 meses a 01 ano	Gratuita
014	Farmacêutico RT	CR	R\$3.938,00	44h semanais	Curso superior em farmácia, desejável pós em Farmácia Hospitalar, Farmácia Clínica e/ ou Gestão Hospitalar e registro ativo. Desejável experiência na área de 06 meses a 01 ano	Gratuita
015	Farmacêutico	4	R\$2.809,40	12hx36h	Curso superior em farmácia e registro ativo. Desejável experiência na área de 06 meses a 01 ano	Gratuita
016	Técnico de Farmácia	2	R\$1.265,00	12hx36h	Curso técnico em farmácia. Desejável experiência na área de 06 meses a 01 ano	Gratuita
017	Assistente de Almoxarifado Sênior	1	R\$1.591,70	44h semanais	Cursos superior em andamento ou concluído em Administração, logística, Gestão Hospitalar e áreas afins. Desejável experiência na área de 06 meses a 01 ano	Gratuita

018	Auxiliar de Suprimentos	1	R\$1.166,00	44h semanais	Segundo grau completo e desejável experiência na área de 06 meses a 01 ano	Gratuita
019	Supervisor de Recepção	1	R\$1.591,70	44h semanais	Cursos superior em andamento ou concluído em Administração, Gestão Hospitalar e áreas afins. Desejável experiência na área de 06 meses a 01 ano e em supervisão de equipes	Gratuita
020	Recepcionista	8	R\$1.166,00	12hx36h	Segundo grau completo e desejável experiência na área de 06 meses a 01 ano	Gratuita
021	Encarregado de Limpeza	1	R\$1.287,81	44h semanais	Segundo grau completo e desejável experiência na área de 06 meses a 01 ano	Gratuita
022	Auxiliar de Limpeza	17	R\$1.100,00	12hx36h	Primeiro grau completo e desejável experiência na área de 06 meses a 01 ano	Gratuita
023	Oficial de manutenção	2	R\$1.500,00	12hx36h	Primeiro grau completo e desejável experiência na área de 06 meses a 01 ano	Gratuita
024	Técnico de Apoio ao usuário de TI	2	R\$1.600,00	12hx36h	Ensino médio/ técnico completo; desejável de 06 meses a 01 ano no exercício do próprio cargo; conhecimento em informática	Gratuita

CR: Cadastro Reserva

## 2. Referente ao Item 8. TRIAGEM:

Onde se lê:

### 8. DA TRIAGEM

Serão avaliados os currículos e cadastros dos candidatos inscritos conforme os seguintes critérios:

- 8.1 Preferencialmente candidatos que residam em Betim e proximidades (peso 10);
- 8.2 Disponibilidade de carga horária e turnos compatíveis com as vagas disponíveis (peso 10);
- 8.3 Experiência na área de saúde (peso 20);
- 8.4 Experiência no cargo pretendido (peso 30);
- 8.5 Experiência em trabalho em Unidade de Pronto Atendimento (UPA) (peso 30);
- 8.6 Documentação técnica ativa e regular (Ex. COREN, CPF, Cartão de Vacina Atualizado) - eliminatório;
- 8.7 Não ter sido desligado por justa causa em outra instituição gerida pelo HMTJ – eliminatório

Agora lê-se:

#### 8. DA TRIAGEM

Serão avaliados os currículos e cadastros dos candidatos inscritos conforme os seguintes critérios:

- 8.1 Preferencialmente candidatos que residam em Betim e proximidades (peso 30);
- 8.2 Disponibilidade de carga horária e turnos compatíveis com as vagas disponíveis (peso 10);
- 8.3 Experiência na área de saúde (peso 10);
- 8.4 Experiência no cargo pretendido (peso 20);
- 8.5 Experiência em trabalho em Unidade de Pronto Atendimento (UPA) (peso 30);
- 8.6 Documentação técnica ativa e regular (Ex. COREN, CPF, Cartão de Vacina Atualizado) - eliminatório;
- 8.7 Não ter sido desligado por justa causa em outra instituição gerida pelo HMTJ – eliminatório

### 3. Referente ao Item 11. DA TESTAGEM COMPORTAMENTAL

Onde lê-se:

#### 11. DA TRIAGEM COMPORTAMENTAL

O Genty é uma ferramenta de testes comportamentais que utiliza as principais metodologias do mercado para avaliar e ranquear candidatos com base em competências. Nesta etapa, através da metodologia do Big Five analisamos a compatibilidade do perfil comportamental com o cargo pleiteado.

Agora lê-se:

#### 11. DA TRIAGEM COMPORTAMENTAL

O Genty é uma ferramenta de testes comportamentais que utiliza as principais metodologias do mercado para avaliar e ranquear candidatos com base em competências. Nesta etapa, através da metodologia do Big Five analisamos a compatibilidade do perfil comportamental. Serão avaliados os currículos e cadastros dos candidatos inscritos conforme os seguintes critérios:

- 11.1 Pontuações abaixo de 70% de compatibilidade - Eliminatório

#### 4. Referente ao ANEXO II – CRONOGRAMA PREVISTO

Onde se lê:

### ANEXO II CRONOGRAMA PREVISTO

ITEM	ATIVIDADE	DATA
1	Abertura das inscrições	20/04 a 02/05/2021
2	Triagem por análise de currículo e ligações com curta entrevista de triagem + Aplicação Genty	20/04/2021 a 02/05.
3	Divulgação de Inscrições Deferidas no site <a href="https://www.hmtj.org.br/">https://www.hmtj.org.br/</a> e convocação para prova Teórico Objetiva Técnica	03/05
4	Realização das Provas Objetivas	05/05 a 07/05/21
5	Divulgar resultados prova e agendamento das entrevistas	08/05/2021
6	Entrevistas pela Equipe Rheserva e envio da listagem de documentos	11/05 a 13/05/2021
7	Resultado do Processo Seletivo e Solicitação de envio de documentação dos aprovados <a href="https://www.hmtj.org.br/">https://www.hmtj.org.br/</a>	14/05
8	Apresentação de Recursos	15/05 a 17/05
9	Conferência da documentação	18/05
10	Feedback por e-mail para os candidatos inaptos nas entrevistas	24/05 a 28/05



Agora lê-se

**ANEXO II**  
**CRONOGRAMA PREVISTO**

ITEM	ATIVIDADE	DATA
1	<b>Abertura das inscrições</b>	<b>20/04 a</b> <b>05/05/2021</b>
2	Triagem por análise de currículo e ligações com curta entrevista de triagem + Aplicação Genty	20/04 a 06/05/2021
3	Divulgação de Inscrições Deferidas no site <a href="https://www.hmtj.org.br/">https://www.hmtj.org.br/</a> e convocação para prova Teórico Objetiva Técnica	07/05
4	Apresentação de Recursos Triagem de Currículos e Aplicação Genty	07/05 a 08/05
5	Realização das Provas Objetivas	11/05 a 13/05/21
6	Divulgar resultado prova e agendamento das entrevistas	14/05
7	Apresentação de Recursos prova	14/05/2021 e 15/05
8	Entrevistas pela Equipe Rheserva e envio da listagem de documentos	18/05 a 21/05/2021
7	Resultado do Processo Seletivo e Solicitação de envio de documentação dos aprovados <a href="https://www.hmtj.org.br/">https://www.hmtj.org.br/</a>	22/05/2021
8	Apresentação de Recursos Entrevista por competência	22/05
8	Conferência da documentação	19/05 a 26/05
9	Feedback por e-mail para os candidatos inaptos nas entrevistas	27/05 a 28/05