

O HOSPITAL E MATERNIDADE THEREZINHA DE JESUS - HMTJ JF, entidade de direito privado e sem fins lucrativos, qualificado como Organização Social pelo Município de Juiz de Fora, no uso de suas atribuições legais torna público a abertura de inscrições para o Processo Seletivo Edital nº 002/2021, realizado pela empresa **Rheserva Consultoria**, com intuito de preencher as vagas disponíveis e formação de cadastro reserva no quadro de pessoal das **UNIDADES DE PRONTO ATENDIMENTO geridas pela OSSHMTJ no município de Betim**, conforme disposição legal, regido pela Consolidação das Leis do Trabalho (CLT), tendo em vista as disposições contidas nas demais legislações pertinentes, de acordo com as seguintes disposições deste Edital e seus anexos.

Referente ao Item 2. DAS FUNÇÕES:

Onde lê-se:

2. DAS FUNÇÕES

ITEM	FUNÇÕES	VAGAS		SALÁRIO BASE (R\$)	JORNADA DE TRABALHO SEMANAL	PRÉ-REQUISITOS	INSCRIÇÃO (R\$)
		AC					
001	Assistente de Recursos Humanos Sênior	CR		R\$1.591,70	44h semanais	Cursos superior em andamento ou concluído em Administração, Gestão de Recursos Humanos e áreas afins. Desejável experiência na área de 06 meses a 01 ano	Gratuita
002	Assistente Administrativo Sênior	1		R\$1.591,70	44h semanais	Cursos superior em andamento ou concluído em Administração, Ciências contábeis, Gestão Hospitalar e áreas afins. Desejável experiência na área de 06 meses a 01 ano	Gratuita
003	Enfermeiro	1		R\$2.990,96	12hx36h	Curso superior em enfermagem, desejável curso de protocolo de Manchester, pós graduação em Urgência e Emergência será um diferencial e COREN ativo. Desejável experiência na área de 06 meses a 01 ano	Gratuita
004	Técnico de Enfermagem	19		R\$1.265,00	12hx36h	Curso técnico em enfermagem e COREN ativo. Desejável experiência na área de 06 meses a 01 ano	Gratuita
005	Técnico de Farmácia	CR		R\$1.265,00	12hx36h	Curso técnico em farmácia. Desejável experiência na área de 06 meses a 01 ano	Gratuita

006	Auxiliar de Suprimentos	1	R\$1.166,00	44h semanais	Segundo grau completo e desejável experiência na área de 06 meses a 01 ano	Gratuita
007	Supervisor de Recepção	CR	R\$1.591,70	44h semanais	Cursos superior em andamento ou concluído em Administração, Gestão Hospitalar e áreas afins. Desejável experiência na área de 06 meses a 01 ano e em supervisão de equipes	Gratuita
008	Encarregado de Limpeza	CR	R\$1.287,81	44h semanais	Segundo grau completo e desejável experiência na área de 06 meses a 01 ano	Gratuita
009	Auxiliar de Limpeza	10	R\$1.100,00	12hx36h	Primeiro grau completo e desejável experiência na área de 06 meses a 01 ano	Gratuita
010	Oficial de manutenção	1	R\$1.500,00	12hx36h	Primeiro grau completo e desejável experiência na área de 06 meses a 01 ano	Gratuita
011	Assistente de Faturamento Sênior	CR	R\$1.591,70	44h semanais	Cursos superior em andamento ou concluído em Administração, Gestão Hospitalar e áreas afins. Desejável experiência na área de 06 meses a 01 ano	Gratuita

CR: Cadastro

Reserva

Agora Lê-se:

2. DAS FUNÇÕES

ITEM	FUNÇÕES	VAGAS		SALÁRIO BASE (R\$)	JORNADA DE TRABALHO SEMANAL	PRÉ-REQUISITOS	INSCRIÇÃO (R\$)
		AC					
001	Assistente de Recursos Humanos Sênior	CR		R\$1.591,70	44h semanais	Cursos superior em andamento ou concluído em Administração, Gestão de Recursos Humanos e áreas afins. Desejável experiência na área de 06 meses a 01 ano	Gratuita

002	Assistente Administrativo Sênior	1	R\$1.591,70	44h semanais	Cursos superior em andamento ou concluído em Administração, Ciências contábeis, Gestão Hospitalar e áreas afins. Desejável experiência na área de 06 meses a 01 ano	Gratuita
003	Enfermeiro	2	R\$2.990,96	12hx36h	Curso superior em enfermagem, desejável curso de protocolo de Manchester, pós graduação em Urgência e Emergência será um diferencial e COREN ativo. Desejável experiência na área de 06 meses a 01 ano	Gratuita
004	Técnico de Enfermagem	21	R\$1.265,00	12hx36h	Curso técnico em enfermagem e COREN ativo. Desejável experiência na área de 06 meses a 01 ano	Gratuita
005	Técnico de Farmácia	CR	R\$1.265,00	12hx36h	Curso técnico em farmácia. Desejável experiência na área de 06 meses a 01 ano	Gratuita
006	Auxiliar de Suprimentos	1	R\$1.166,00	44h semanais	Segundo grau completo e desejável experiência na área de 06 meses a 01 ano	Gratuita
007	Supervisor de Recepção	CR	R\$1.591,70	44h semanais	Cursos superior em andamento ou concluído em Administração, Gestão Hospitalar e áreas afins. Desejável experiência na área de 06 meses a 01 ano e em supervisão de equipes	Gratuita
008	Encarregado de Limpeza	CR	R\$1.287,81	44h semanais	Segundo grau completo e desejável experiência na área de 06 meses a 01 ano	Gratuita
009	Auxiliar de Limpeza	10	R\$1.100,00	12hx36h	Primeiro grau completo e desejável experiência na área de 06 meses a 01 ano	Gratuita
010	Oficial de manutenção	1	R\$1.500,00	12hx36h	Primeiro grau completo e desejável experiência na área de 06 meses a 01 ano	Gratuita
011	Assistente de Faturamento Sênior	CR	R\$1.591,70	44h semanais	Cursos superior em andamento ou concluído em Administração, Gestão Hospitalar e áreas afins. Desejável experiência na área de 06 meses a 01 ano	Gratuita

CR: *Cadastro*

Reserva

Referente ao Item 3. INSCRIÇÕES:

Onde lê-se:

3. DAS INSCRIÇÕES:

3.1 As inscrições poderão ser realizadas a partir de **05/06/2021 até 10/06/2021** às 23h59, horário de Brasília;

Agora lê-se:

3. DAS INSCRIÇÕES:

3.1 As inscrições poderão ser realizadas a partir de **05/07/2021 até 10/07/2021** às 23h59, horário de Brasília;

Referente ao Item 9. DAS PROVAS OBJETIVAS – AVALIAÇÃO ON LINE:

Onde lê-se:

9. DAS PROVAS OBJETIVAS - AVALIAÇÃO ON LINE

9.14 A avaliação do Processo Seletivo será composta pela Prova Técnica Objetiva de múltipla escolha com 20 (vinte) questões de 04 (quatro) alternativas de respostas cada. A prova terá valor de 0 (zero) a 100 (cem) pontos para funções. O candidato deverá obter no mínimo 70%(setenta por cento) na pontuação total para ser Aprovado no Processo Seletivo.

Agora lê-se:

9. DAS PROVAS OBJETIVAS - AVALIAÇÃO ON LINE

9.14 A avaliação do Processo Seletivo será composta pela Prova Técnica Objetiva de múltipla escolha com 10 (dez) questões de multipla escolha. A prova terá valor de 0 (zero) a 100 (cem) pontos para funções. O candidato deverá obter no mínimo 70%(setenta por cento) na pontuação total para ser Aprovado no Processo Seletivo.